

Výročná Správa Fiscal 2025

Auditované obdobie 1.apríl 2024 - 31.marec 2025.



Prehľad spoločnosti

Kyndryl (NYSE: KD) je popredným poskytovateľom kritických technologických služieb, ktorý ponúka poradenské, implementačné a správovské služby tisíckam zákazníkov vo viac ako 60 krajinách. Ako najväčší poskytovateľ IT infraštruktúrnych služieb na svete spoločnosť navrhuje, buduje, spravuje a modernizuje zložité informačné systémy.



Pomáhame podnikom pri orientácii v zásadných technologických zmenách a zosúladovaní digitálnej transformácie s ich obchodnými cieľmi. Zabezpečujeme prevádzku a transformáciu IT operácií pre mnohé z najvýznamnejších bánk, leteckých spoločností, telekomunikačných operátorov, výrobných podnikov a poisťovní na globálnej úrovni, pričom kladieme dôraz na bezpečnosť, odolnosť, súlad s reguláciami a optimalizáciu.

Sústredíme sa na implementáciu inovatívnych technológií a systematický rozvoj našich odborných kompetencií, čím podporujeme kritické systémy podmieňujúce pokrok našich klientov.

Orientujeme sa na **poradenské, implementačné a spravované služby** pokrývajúce segmenty ako cloudové prostredia, mainframové technológie, aplikačné portfóliá, dátové analýzy, umelú inteligenciu, digitálne pracoviská, kybernetickú bezpečnosť, odolnosť systémov, sieťové služby.

Aktívne spolupracujeme so širokým **ekosystémom partnerov**, ktorý zahŕňa popredných poskytovateľov hyperscale cloudu, systémových integrátorov, nezávislých softvérových vývojárov a technologických dodávateľov od startupových subjektov až po trhových lídrov. Týmto spôsobom zabezpečujeme našim klientom prístup k moderným technologickým riešeniam, ktoré reflektujú ich individuálne potreby a otvárajú nové príležitosti na rast.

Kyndryl v globálnych číslach

60+

Pôsobnosť v krajinách so sídlom v New York City.

\$15+ mld.

Príjmy za fiškálny rok 2025 (rok končiaci 31. marca 2025).

14

Kyndryl Collaborative Delivery centier.

77,000+

Technologických certifikácií.

100,000+

Príjemcov vyškolených Kyndryl v oblasti kybernetickej bezpečnosti a rozvoja odborných zručností prostredníctvom komunitných partnerov, neziskových organizácií a príjemcov grantov Nadácie Kyndryl.

1,000+

Zákazníkov, vrátane väčšiny Spoločnosti z rebríčka Fortune 100.

10+ rokov

Priemerný vzťah so zákazníkom.

50%+

Mainframov vo svete prevádzkuje Kyndryl.

1,200+

Zákazníkov získava poznatky s podporou AI cez Kyndryl Bridge.

3,000+

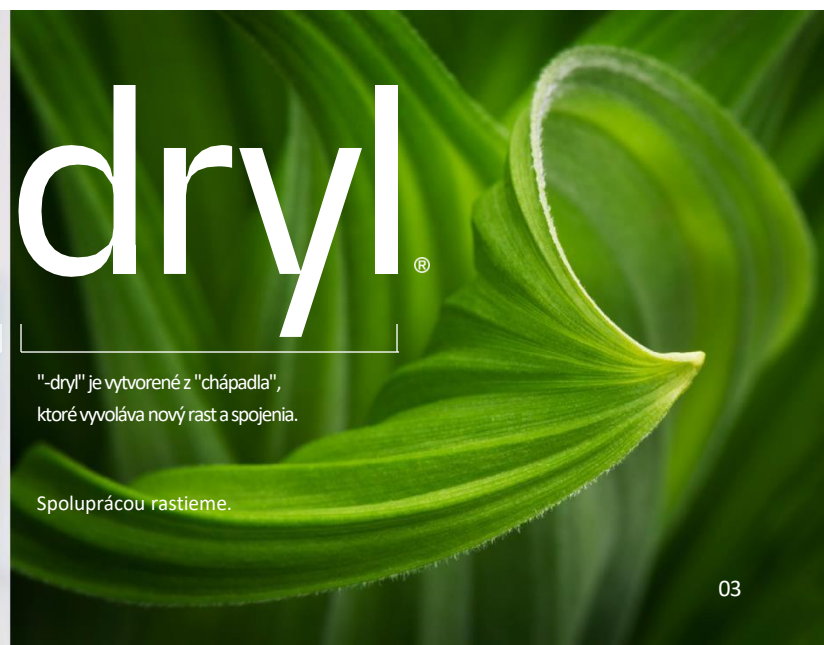
Udelených patentov.



kyn dryl®

"Kyn" pochádza z "kin".
Predstavuje silné putá, ktoré
vytvárame so zákazníkmi aj medzi
sebou.

Naši ľudia sú jadrom nášho
podnikania.

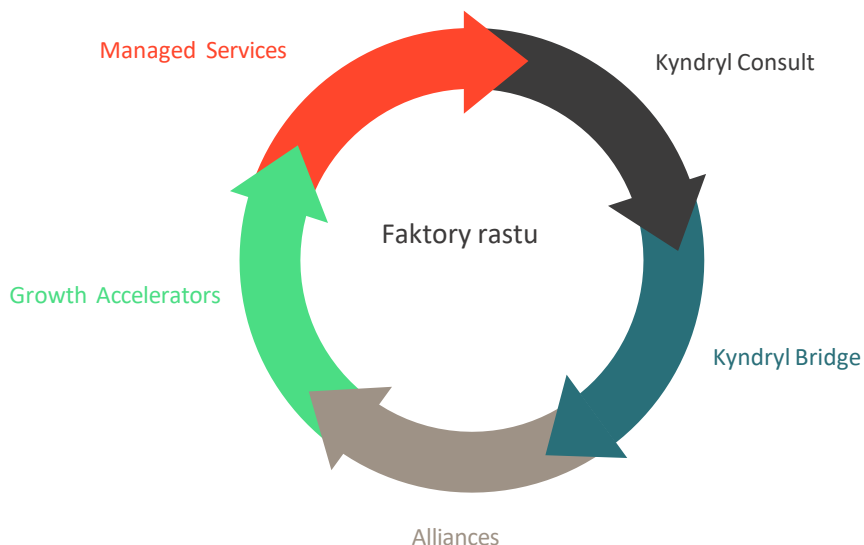


"-dryl" je vytvorené z "chápadla",
ktoré vyvoláva nový rast a spojenia.

Spoluprácou rastieme.

Naša globálna stratégia

Zameriavame sa na budovanie dlhodobých vzťahov so zákazníkmi aj technologickými partnermi. Naším cieľom je udržiavať špičkové tímy, poskytovať odborné znalosti v rôznych odvetviach, rozvíjať duševné vlastníctvo, inovácie a využívať náš rozsiahly ekosystém strategických partnerstiev na efektívnu podporu aktuálnych aj budúcich technologických požiadaviek zákazníkov.



Naše silné stránky

kyndryl collaborative

Inovačné cetrá zdieľaných služieb, kde našim zákazníkom prinášame riešenia s vysokým dopadom, s komplexnou podporou od consulting až po managed services.

kyndryl consult

Kyndryl Consult je poradenská divízia spoločnosti Kyndryl, ktorá pomáha firmám s digitálnou transformáciou. Kľúčové oblasti sú: odborné konzultácie, spolupráca s partnermi (napr. Google Cloud, SAP, Microsoft), kontinuálne vzdelávanie tímu a prístup orientovaný na zákazníka. Cieľom je byť dôveryhodným partnerom a podporovať klientov v každej fáze ich digitálnej transformácie.

kyndryl vital

Kyndryl Vital je inovatívna metodológia spoločnosti Kyndryl, ktorá vďaka spoločnému dizajnu, rýchlemu prototypovaniu a multidisciplinárnej spolupráci pomáha riešiť zložité výzvy, prinášať technologicky pokročilé a používateľsky atraktívne riešenia.

kyndryl bridge

Kyndryl Bridge je AI platforma otvorených inovácií, ktorá pomáha viac ako 1 200 zákazníkom lepšie rozumieť ich hybridným IT prostrediam v reálnom čase.

Spája jedinečné dáta, umelú inteligenciu a odborné znalosti.

Naši profesionáli využívajú Kyndryl Bridge na vyhľadávanie príležitostí a odporúčanie riešení.



Platforma poháňaná umelou inteligenciou využívajúca naše dáta.



Vďaka transparentnosti znižuje prevádzkové riziko a zvyšuje produktivitu.



Využitie dát na zvýšenie kybernetickej bezpečnosti.

Naše služby a partneri

Naše technologické služby

Poskytujeme komplexné poradenské, implementačné a správcovské služby v oblasti technológií s cieľom efektívne podporiť našich klientov pri riadení a modernizácii ich kritických IT infraštruktúr.

Naše služby sa vyznačujú vysokou úrovňou odbornosti, kvalitou, inovačným prístupom, využitím duševného vlastníctva a aplikáciou osvedčených IT postupov na globálnej úrovni.



Cloud

Cloudové služby Kyndryl zahŕňajú poradenstvo, migráciu, modernizáciu, správu, privátny a verejný cloud, cloud-native vývoj a AI cloudové riešenia.



Security and Resiliency

Kyndryl Security and Resiliency sú komplexné služby, ktoré umožňujú firmám chrániť dôležité dáta, zvládať kybernetické hrozby, rýchlo obnoviť prevádzku po incidente a plniť regulačné požiadavky. Posilňujú dôveru v digitálny svet a zabezpečujú stabilitu podnikania.



Network and Edge

Kyndryl Network and Edge je komplexná služba pre správu a modernizáciu sietí, ktorá spája moderné technológie a vysokú bezpečnosť. Pomáha firmám efektívne prepájať a chrániť ich IT infraštruktúru a podporuje rýchlu adaptáciu na nové digitálne výzvy.



Applications, Data and AI

Kyndryl ponúka služby, ktoré pomáhajú firmám modernizovať a spravovať aplikácie, využívať dáta a umelú inteligenciu, čím zabezpečuje vyššiu agilitu, inovatívnosť a efektívnu operatívu.



Core Enterprise and zCloud

Služba Core Enterprise a zCloud umožňuje klientom modernizovať a integrovať hlavné podnikové systémy s cloudom, čím zvyšuje ich bezpečnosť, výkon a pripravenosť na budúce výzvy.



Digital Workplace

Služba Digital Workplace pomáha klientom modernizovať pracovné prostredie, zvyšovať spokojnosť zamestnancov a podporovať flexibilné pracovné podmienky tým, že poskytuje kvalitný digitálny zážitok na úrovni end-user technológií.

Naši partneri

Kyndryl inovuje spolu s rozsiahlym ekosystémom partnerov vo všetkých technologických oblastiach s cieľom navrhovať, budovať, riadiť a modernizovať kľúčové systémy zákazníkov.

Naše aliancie kopírujú komplexitu hybridných prostredí klientov a umožňujú vytvárať integrované IT riešenia, ktoré reagujú na aktuálne aj budúce potreby.



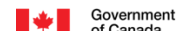
Naši zákazníci

Naši zákazníci

- >1/2 najväčších bánk podľa celkových aktív, vrátane 6 z desiatich najväčších
- 3 z 5 najväčších svetových telekomunikačných spoločností meraných celkovým množstvom mobilných pripojení
- >30 najlepších svetových leteckých spoločností, vrátane 4 z top 5
- 8 z desiatich najlepších svetových výrobcov automobilov podľa tržieb
- Naše vzťahy so zákazníkmi odrážajú dôveru, ktorú sme si dlhodobo budovali, a našu úlohu partnera poskytujúceho technickú expertízu, poznatky a duševné vlastníctvo..
- Sme spoľahlivým partnerom tisícok zákazníkov po celom svete, najmä v technologicky náročných a vysoko regulovaných prostrediach, kde zabezpečujeme riadenie kritických technologických infraštruktúr naprieč rozmanitými odvetviami.



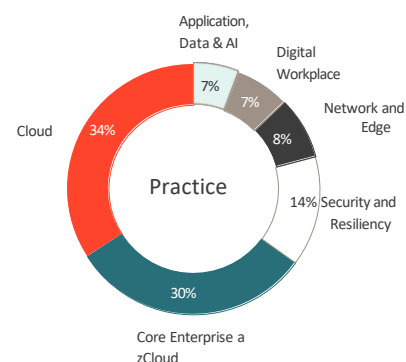
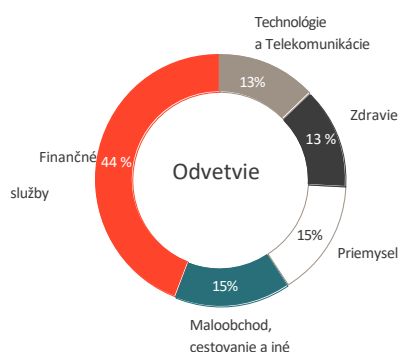
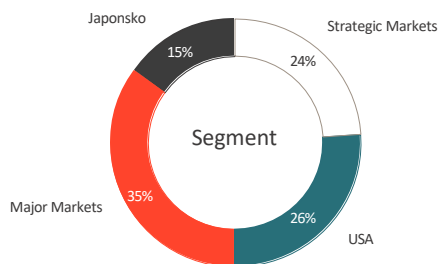
COLLINS AEROSPACE | PRATT & WHITNEY | RAYTHEON



Spravujeme a modernizujeme IT systémy kritické pre globálne podniky.

Zdroje príjmov za rok 2025

Naše príjmy vykazujeme každý štvrtrok na základe štyroch geografických segmentov. Príjmy sú sústredené v nižšie uvedených odvetviach, pričom služby poskytujeme v šiestich globálnych Practices.



Tržby k 31. 03. 2025 (koniec fiškálneho roka 2025)

Firemná kultúra

The Kyndryl Way

V roku 2022 sme uviedli iniciatívu The Kyndryl Way, ktorá predstavuje našu firemnú kultúru orientovanú na služby, spoluprácu a zodpovednosť.

Prístup **The Kyndryl Way** stojí na šiestich princípoch zdôrazňujúcich energiu, vnímavosť a zanietenosť v komunikácii s – kolegami, zákazníkmi, partnermi aj komunitami.

Zároveň kladú dôraz na jednoduché, rýchle a cieľavedomé tímové pracovné prostredie, vďaka ktorému dokážeme poskytovať našim zákazníkom kvalitné služby.

Poslanie

Poslaním spoločnosti Kyndryl je spájať technológie a ľudí tak, aby sme spoločne napredovali. Spravujeme dôležité IT systémy, ktoré poháňajú ľudský pokrok. Kyndryl sa zameriava na podporu a rozvoj infraštruktúry, ktorá umožňuje bezpečné, efektívne a inovatívne fungovanie spoločností, komunit a celého sveta.



Restless

Neustále predvídať, učiť sa a inovovať.



Empathetic

Dôvera a transparentnosť.



Devoted

Zanietenosť k spoločnému úspechu.



Flat

Budujeme zodpovedné a inkluzívne tímy.



Fast

Vytvárame 'agile' pracovné prostredie.



Focused

Poskytujeme výnimočné služby zákazníkom.

KINship @ Kyndryl

Pri zakladaní Kyndryl sme postavili empatiu a dôveru do centra našej kultúry **The Kyndryl Way**. Vytvorili sme Kinship @ Kyndryl, aby sme rozšírili naše programy na podporu inklúzie a spolupatričnosti.

Hlavným faktorom angažovanosti zamestnancov je – byť ceneným, rešpektovaným a dôveryhodným členom tímu. Angažovanosť zlepšuje služby zákazníkom a zosobňuje podstatu The Kyndryl Way.

Sustainability @ Kyndryl

Podporujeme prechod k environmentálne udržateľnej budúcnosti prostredníctvom zamestnaneckých iniciatív pod záštitou dobrovoľníckej komunity, **Eco Stream**.

Je to zamestnanecká iniciatíva v Kyndryl, ktorá podporuje ekologické aktivity, vzdelávanie a angažovanosť v oblasti udržateľnosti. Organizuje dobrovoľnícke akcie, vzdelávacie podujatia, a prispieva k firemným i spoločenským cieľom v oblasti životného prostredia. Zamestnancom ponúka možnosť rozvíjať nové zručnosti, budovať tímového ducha a pozitívne ovplyvňovať svoje okolie.

Zamestnanci Kyndryl sa zúčastňujú podujatí Eco Stream, ktoré im umožňujú zapojiť sa do ochrany životného prostredia, do praktickej ochrany prírody, ako je napr. obnova vzácnych biotopov a podpora biodiverzity.

KINs culture

Kyndryl Inclusion Networks (KINs) sú zamestnanecké skupiny otvorené všetkým zamestnancom, ktorých cieľom je umožniť podporu a vytváranie bezpečného priestoru. Sponzorované manažmentom KINs sú dôležitou súčasťou pracoviska, kde je rozmanitosť oceňovaná a ľudia motivovaní uspieť.

Odráža sa to aj v poslednom prieskume, ktorý potvrdzuje, že 91 % zamestnancov sa cíti rešpektovaných a 86 % môže byť v práci sami sebou.

Talent Journey

Talent Journey demonštruje náš záväzok k neustálemu vzdelávaniu a rozvoju zručností, čím podporujeme našich zákazníkov. V Kyndryl kladieme dôraz na rozvoj zamestnancov. Okrem globálnych kurzov, v ponuke platformy Workday, ponúkame aj lokálne školenia pomocou PWC Academy alebo vedené dobrovoľníkmi internými školiteľmi, napr. zamerané na Power Query, Power BI, AI-Copilot, Agentic AI, procesné školenia alebo školenia Soft skills.

Od roku 2025 máme nového globálneho dodávateľa pre 'Wellbeing' pre našich zamestnancov. Program **Be Well** od spoločnosti Kyndryl je globálna iniciatíva zameraná na podporu fyzického, duševného, sociálneho a finančného zdravia zamestnancov a ich rodín.

Ak si chcete prečítať viac o záväzku Kyndrylu voči našej kultúre, našim ľuďom a našim zákazníkom, navštívte sekciu Ľudia v našej [správe](#) Fiscal 2025 Corporate Citizenship a sprievodnej knihe Data Book.

1. Základné informácie

Obchodné meno a sídlo

Obchodné meno: Kyndryl Services Slovensko, spol. s r.o.
Sídlo: Krasovského 14, 851 01, Bratislava – mestská časť, Petržalka
IČO: 53 613 244
Registrácia: Obchodný register Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sro, vložka č. 151034/B, IČ DPH: SK2121433842, DIČ: 2121433842

Spoločnosť Kyndryl Services Slovensko, spol. s r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) bola zapísaná do Obchodného registra dňa 10. marca 2021.

K 1. septembru 2021 došlo k prevodu aktív, aktivít a 1219 zamestnancov z IBM Slovensko spol s r.o. a IBM International Services Center s.r.o. do spoločnosti Kyndryl Services Slovensko, spol. s r.o.

Na najvyššej úrovni sa Spoločnosť zahrňuje do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Kyndry, Inc.- HQ (One Vanderbilt Avenue, 15th Floor New York, NY 10017 USA) ktorá predstavuje zároveň ultimátnu kontrolujúcu entitu.

K 31.03.2025 mala Spoločnosť 1143 zamestnancov.

Spoločnosť od založenia sídli na ulici Krasovského 14 v Bratislave, Einsteinova Business Center.

Spoločnosť má na Slovensku Centrum zdieľaných služieb tzv. GLOBAL SHARED SERVICES CENTER. Dôvodom na umiestnenie centier v Bratislave bola výhodná poloha, rozvinutá infraštruktúra a kvalifikovaná pracovná sila so skúsenosťami od predchádzajúceho zamestnávateľa (IBM).

Konateľom Spoločnosti k 31. decembru 2022 bola Ing. Ivana Medveďová.

K 12.aprílu 2023 došlo k doplneniu štatutára o Ing. Daniela Straku schválením valným zhromaždením.

Spoločnosť Kyndryl Services Slovensko, spol. s r.o. vznikla Spoločenskou zmluvou podpísanou dňa 19.05.2021.

Na základe zmluvy zo dňa 1.septembra 2021 uzatvorenej medzi spoločnosťou IBM International Services Centre s.r.o. a spoločnosťou Kyndryl Services Slovensko, spol. s r.o., spoločnosťou IBM Slovensko spol s r.o.a Kyndryl Services Slovensko, spol. s r.o., došlo k prevodu aktív, aktivít a zamestnancov s dátumom účinnosti 1. september 2021. Predmetom prevodu sa stali obchodné aktivity spojené s činnosťou “Managed Infrastructure Services”. Pri prevode aktivít došlo k presunu 1219 zamestnancov do spoločnosti Kyndryl Services Slovensko, spol s r.o.

Spoločnosť pôsobí na Slovensku v oblasti poskytovania IT služieb, účtovníctva, spracovania dát, administrácie interných podnikových systémov, poradenstva pre ďalšie spoločnosti skupiny Kyndryl vo svete.

Počtom zamestnancov sa radíme medzi väčších zamestnávateľov v segmente Centier zdieľaných služieb (BSC, Business Services Centers) na Slovensku.

Z pohľadu skladby zamestnanosti, k 31.03.2025, až 56% zamestnancov tvorili ženy a v spoločnosti sa uplatnilo 32 zdravotne znevýhodnených zamestnancov.

Približne 15% zamestnancov v našej Spoločnosti tvoria cudzí štátni príslušníci.

Dávame príležitosť načerpať pracovné skúsenosti aj študentom vysokých škôl.

Naša Spoločnosť ponúka široké možnosti sebarealizácie a kariérny rozvoj.

Príprava na prechod na ADP, ako nového poskytovateľa mzdových služieb.

V súlade s globálnou iniciatívou zameranou na štandardizáciu a modernizáciu mzdových procesov sa naša Spoločnosť v priebehu fiškálneho roka 2025 začala pripravovať na prechod k novému poskytovateľovi mzdových služieb (ADP), ako aj na integráciu dochádzkového systému do globálne využívanej platformy Workday. Ide o komplexnú zmenu, ktorej hlavným cieľom je zabezpečiť zamestnancom a manažérom jednoduchšie a používateľsky prívetivejšie prostredie. Účinnosť tejto zmeny je naplánovaná na 1. januára 2026.

Príprava na Daň z finančných transakcií (FTT).

Daň z finančných transakcií (FTT) je nová daň zavedená na Slovensku, účinná od 1. januára 2025. Prvé zdaňovacie obdobie začína v apríli 2025 a prvá platba dane je splatná do 31. júla 2025. Vzhľadom na to, že Kyndryl používa offshore banku, povinnosť deklarovať a platiť daň prechádza priamo na podnikateľský subjekt (Kyndryl Slovakia), ktorý musí zabezpečiť výpočet, deklaráciu a platbu dane interne. Odhadované ročné náklady pre Kyndryl Slovakia sú približne 109 000 €, mesačne 10–15 tisíc €, prevažne z výplat.

Príprava na nový benefit 'Športový poukaz'.

Športový poukaz je nový benefit pre zamestnancov účinný od 1. 1. 2025, ktorý umožňuje získať príspevok na športovú činnosť detí do 18 rokov, vo výške 55 % nákladov (max. 275 € ročne), pri splnení stanovených podmienok.

Proces WFR t.j. optimalizácia pracovných síl podľa aktuálnych potrieb podniku.

Pokiaľ ide o podnikové riziko, výrazný počet znížení pracovných miest (WFR) zasiahlo oddelenia Finance, CIO a Procurement, pričom celkovo bolo v roku 2025 ovplyvnených 157 zamestnancov.

Znižovanie počtu pracovných miest so sebou prinieslo operatívne výzvy a potrebu citlivého prístupu k odchádzajúcim aj zostávajúcim zamestnancom.

Compliance.

V Compliance oblasti je každý zamestnanec povinný sa každoročne opätovne certifikovať na Etický kódex. Máme zavedený proces, ktorý zabezpečuje 100% certifikáciu.

Okrem toho sme zaviedli inštitút pre nahlasovanie nekalých praktík '**Whistleblowing Platform**', kde je možné anonymne oznámiť podnety protispoločenskej činnosti. Doposiaľ neboli hlásené žiadne prípady.

Executive Announcement.

V rámci organizačných novínok boli v roku 2025 na Slovensku vymenovaní, Viceprezident pre účtovníctvo (Vice President, Accounting Management) a nová Viceprezidentka v org. HR služby (Vice President, HR Services).

Kyndryl Services Slovensko si úspešnou internou transformáciou potvrdilo pozíciu strategického centra zdieľaných služieb s unikátnymi odbornými znalosťami. Spoločnosť sa zameriava na pokračovanie kultúrnej transformácie a rozvoj nových zručností zamestnancov potrebných na zvládanie výziev súvisiacich s AI technológiami. Víziou je aj ďalšia expanzia v oblasti nových interných služieb, a pokračovanie v implementácii programov v oblasti udržateľnosti a plnenia legislatívnych požiadaviek ESG.

Kyndryl Slovakia motivuje svojich zamestnancov nielen atraktívnym finančným ohodnotením, ale aj širokým spektrom Benefitov:

- Hybridný model práce,
- Flexibilný pracovný čas,
- Dodatočné dni voľna nad rámec zákonnej minimálnej dovolenky,
- Finančná kompenzácia pri PN,
- Životné poistenie,
- Finančné odmeny za odporúčanie nového zamestnanca,
- Programy zdravotnej starostlivosti pomocou dodávateľov ProCare a Health Services,
- Príspevky na dôchodkové sporenie (podľa stanovených kritérií).

Tieto Benefity sú navrhnuté tak, aby podporovali zdravie, pohodu a spokojnosť zamestnancov, čo odzrkadľuje záväzok Spoločnosti vytvárať pozitívne pracovné prostredie a komplexnú starostlivosť o svojich ľudí.

Nižšie uvádzame prehľad služieb poskytovaných v rámci **Health Services** za rok 2025:

Bolo poskytnutých viac ako 1 100 masáží priamo na pracovisku.

Špecializované lekárske vyšetrenia priamo na pracovisku: spolu realizovaných 744 vyšetrení zamestnancov.

Spoločnosť podporuje športové aktivity zamestnancov prostredníctvom **Multisport** benefit programu, čím umožňuje zamestnancom využívať voľný alebo zvýhodnený vstup do širokej siete športových a relaxačných zariadení na Slovensku a v Česku. Tento program zaznamenáva rastúci záujem zo strany zamestnancov aj vďaka finančnému príspevku Spoločnosti na úhradu poplatku za využívanie Multisport karty.

ProCare zdravotný benefit v Kyndryl Slovakia poskytuje zamestnancom možnosť využívať nefinančný benefit v podobe zdravotnej starostlivosti. ProCare zdravotný benefit využíva cca 45 % zamestnancov.

Kyndryl Slovakia vypláca finančný **benefit pri práceneschopnosti (PN)** maximálne na 60 dní v roku, pričom zamestnanec dostáva náhradu od zamestnávateľa aj Sociálnej poisťovne.

DDS (doplňkové dôchodkové sporenie) v spoločnosti Kyndryl Slovakia je koncipované ako dobrovoľný benefit, v rámci ktorého zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov. Cieľom programu je posilnenie dlhodobej finančnej stability zamestnancov a motivácia k aktívnemu zapojeniu do dôchodkového sporenia. DDS využíva cca 55 % zamestnancov.

Vzájomné oceňovanie pomocou virtuálnej meny **Kyndryl Points Programu**.

Systém Kyndryl Points umožňuje zamestnancom aj manažérom vzájomne sa oceňovať prostredníctvom digitálnych bodov, ktoré sú udeľované štvrťročne za úspechy v súlade s firemnými hodnotami.

Benefit program '**Be Well**' je globálna iniciatíva zameraná na podporu fyzického, duševného, sociálneho a finančného zdravia zamestnancov a ich rodín. Ponúka bezplatné a dôverné poradenstvo dostupné 24/7, coaching osobného rozvoja a zdravia, mindfulness programy, právne a finančné poradenstvo, odporúčania na starostlivosť o deti a seniorov a špeciálne konzultácie pre nových rodičov.

Finančná pozícia Spoločnosti bola nasledovná:

	2025	2024
Aktíva	22 317 187	30 523 092
Výnosy z hospodárskej činnosti	73 809 199	84 639 508
Hospodársky výsledok pred zdanením	1 489 517	196 441
Hospodársky výsledok po zdanení	1 183 261	25 711
Priemerný počet zamestnancov	1 232	1 436

Výnosy spoločnosti sú tvorené v najväčšej miere fakturáciou objemu činnosti interného charakteru do podporovaných Kyndryl spoločností po svete. Tržby za vlastné výkony dosiahli v roku 2025 výšku 72 999 648 EUR.

Riadenie rizík spoločnosti

Spoločnosť čelí viacerým rizikám, ktoré riadi v spolupráci so Skupinou Kyndryl. Hlavné oblasti riadenia zahŕňajú finančné a trhové riziká, ako aj nefinančné riziká. Spoločnosť dodržiava aj regulačné požiadavky USA vrátane SOX (Sarbanes-Oxley Act).

Finančné a trhové riziká

Riadenie týchto rizík zahŕňa zmierňovanie dopadov neistôt na finančných trhoch. Spoločnosť spolupracuje s Treasury oddelením a odbornými tímami Skupiny. Monitorujeme trhy, spravujeme úverové riziká a riadime derivátové operácie.

Špecifické finančné riziká:

- Úrokové riziko – hodnotenie efektívnosti financovania.
- Menové riziko – riadenie kurzových pohybov a ich vplyvu.
- Riziko likvidity – optimalizácia splatností pohľadávok a záväzkov.

Nefinančné riziká

Tieto riziká súvisia s internými procesmi a obchodnou stratégiou spoločnosti a Skupiny. Riadenie je koordinované špecializovanými tímami pre compliance, internú kontrolu, bezpečnosť a kvalitu procesov.

Kľúčové kategórie:

- Strategické riziko – neschopnosť realizovať podnikateľské plány.
- Operačné riziko – efektívnosť riadenia, interné procesy.
- Obchodné riziko – právne, daňové, regulačné a reputačné riziká.

Záver

Spoločnosť a Skupina považujú systém riadenia rizík za adekvátny a efektívny, čo potvrdzujú správy audítora a ratingovej agentúry. Spoločnosť je držiteľom certifikátu ISO 9001:2015.

7. Návrh na rozdelenie zisku za 2025

K dátumu zostavenia výročnej správy štatutárny orgán Spoločnosti nepredložil návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku za rok 2025.

8. Udalosti po súvahovom dni

Rozhodnutím Valného zhromaždenia zo dňa 29.9.2025 bol schvalený výsledok hospodárenia za fiškálny rok 2024 v sume 25 711 EUR, vyplatenie dividend v sume 28 585,26 EUR a čiastočná výplata z kapitálového fondu Spoločnosti a to čiastky 4 500 000 EUR obom spoločníkom a to v pomere ako rozdeľovaný zisk.

Kyndryl Service Slovensko spol. s r.o. neobstaráva vlastné akcie ani dočasné listy. Je vlastnená z 85 % spoločnosťou Kyndryl 1 B.V., Holandské kráľovstvo a 15 % Kyndryl Inc, Spojené štáty americké.

Spoločnosť nemala za rok 2025 žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

Organizačnú zložku v zahraničí nemá.